

Folkrörelsernas Medieförening i Västerås (FMiV)



Folkrörelsernas Medieförening i Västerås är en ideell förening och dess uppgift är att i förening, under demokratiska former verka för och medverka till en medieutveckling som ska komma allmänheten i Västerås tillgodo. Föreningen ska vila på och drivas utifrån ett starkt ideellt engagemang och verka gentemot de grundläggande värden som föreningens existens vilar på, samt för vidast möjliga yttrande- och informationsfrihet i en ickekommersiell lokal radiokanal i Västerås.

Västerås Närradio sänder varje dag mellan kl 05.00 och 22.00 på frekvensen 93,7 MHz och via hemsidan www.fmiv.nu Sändningstiderna ej är statiska utan kan anpassas efter behov. Sändningarna består av program som är producerade av personer i Västerås med omnejd. Det är själva grundidén med verksamheten; att ge allmänheten möjlighet att komma till tals i radio. När det inte sänds program spelas det musik och radion strävar efter att i så stor utsträckning som möjligt sända musik där lokala musiker och ensembler medverkar.

FMiV PRINCIPER OCH POLICY FÖR VERKSAMHETEN

FMiVs mål och uppgift är att i förening, under demokratiska former verka för och medverka till en medieutveckling som ska komma allmänheten i Västerås tillgodo. Föreningens verksamhet skall drivas med en åsiktsmässig tolerans, stödja och stimulera mångkulturdialog och mångkulturmöten samt aktivt arbeta för jämställdhet och jämlikhet i verksamheten. Verksamheten skall i alla delar drivas i enlighet med principen om allas lika värde oavsett kön, könsidentitet / könsuttryck, sexuell läggning, ålder, religion / trosuppfattning, etnisk tillhörighet eller funktionsnedsättning. Föreningen skall arbeta för att utjämna och förhindra skillnader i lön och makt hos de som utför arbete som är att betrakta som lika eller likvärdigt. Föreningen skall arbeta för en jämnare fördelning av kvinnor, män och ickebinära personer på alla nivåer inom föreningen.

Alla som vill, ska kunna få prova på att producera radio oavsett förutsättningar. Personer som är knutna till någon av FMiVs medlemsföreningar får nyttja radiostudion och sända radio gratis, under förutsättningar att det inte är i ett kommersiellt syfte. Övriga som önskar nyttja radiostudion hyr studion för ett timpris som bestäms av styrelsen. För mer information se hemsidan.

Föreningens verksamhet regleras av omfattande lagstiftning och regelverk. Grunden för tillståndsgivningen för radio och tv är yttrandefrihet, mångfald och tillgänglighet. Sändningsverksamheten regleras också av etiska regler för Mediemyndigheten samt genom de avtal som slutits med upphovsrättsorganisationer. Viktiga lagar och regler samt bestämmelser som gäller för programverksamheten är

1. Radio- och tv-lag (2010:696)
2. Yttrandefrihetsgrundlagen
3. Regler för närradio
4. Etiska regler för press, TV och radio.
5. Regler för sändning av upphovsrättskyddad musik ([musiklicens](#)).

Punkt 5 gör att programverksamheten kommer att påverkas då reglerna och framförallt kostnaderna har förändrats. Mer om detta senare i verksamhetsplanen under avsnittet EKONOMI.

Diskrimineringslagen är grunden för föreningens jämställdhetspolicy. Policyn riktar sig till föreningens anställda, brukare och förtroendevalda.

1. I föreningen ska alla ha möjligheter till utveckling av sina kunskaper och roller.
2. Vid rekrytering ska föreningens strävan om jämn könsfördelning tas i beaktande.
3. Rätt till anställning på lika villkor och samma utvecklingsmöjligheter i arbetet gäller oavsett kön, könsidentitet/könsuttryck, sexuell läggning, ålder, religion/trosuppfattning, etnisk tillhörighet och funktionsnedsättning.
4. Föreningen ska arbeta för att utjämna och förhindra skillnader i lön och makt hos dem som utför arbete som är att betrakta som lika eller likvärdigt.
5. Föreningen ska motverka uppdelningen på traditionellt kvinnliga respektive manliga arbetsuppgifter eller förtroendeposter.
6. Föreningen ska underlätta för såväl kvinnor som män samt ickebinära personer att förena familjeliv, förvärsarbete och förtroendepdrag.
7. Föreningen ska arbeta för en jämnare fördelning av kvinnor, män samt ickebinära personer på alla nivåer inom föreningen.

Bryter någon individ eller sändande organisation mot någon av i dokumentet beskrivna policy, regler och lagar ska överträdelser skyndsamt hanteras av styrelsen och berörda aktörer. Vid uppsåtliga och allvarliga överträdelser skall ansvariga för överträdelsen förbjudas att sända radio. Vid uppsåtligt lagbrott skall brottet polisanmälas. Medlemsförening som inte följer principerna i detta dokument eller i övrigt skadar FMiV kan efter förslag av styrelsen uteslutas ur FMiV.

ORGANISATION

FMiV är en föreningssammanslutning bestående av en mängd medlemsföreningar, en konstruktion som är vanlig i närradioasammanhang. Föreningen har en styrelse och för mer information om vilka personer som finns med i denna samt övriga förtroendevalda, se hemsidan www.fmiv.nu. Föreningen har ett sändningstillstånd som gäller för samtliga medlemsföreningar. Föreningen har för närvarande en anställd stationsledare som även är ansvarig utgivare för närradion.

Stationsledarens huvudsakliga uppgifter är att:

1. Ansvara för och utveckla den dagliga verksamheten genom att hålla uppsikt över föreningens utrustning och lokaler.
2. Marknadsföra verksamheten och aktivt arbeta för att få fler verksamheter att ansluta sig till radion och därmed uppmuntra fler att producera radioprogram.
3. Sköta föreningens informationshantering såsom utskick via e-post, föreningens hemsida och sociala medier.
4. Ansvara för föreningens administration. Att ta kontakt med radioproducenter, ge dem teknisk support och se till att föreningens utrustning och radiostudio fungerar.
5. Ansvara för sändningarna samt arkivering av radiosändningarna.
6. Introducera nya organisationer i policyn och regler för verksamheten.

EKONOMI

Föreningen (FMiV) är beroende av bidrag för att kunna bedriva verksamheten. Bidragen kommer idag dels ifrån kommunen i form av verksamhetsstöd och dels från arbetsförmedlingen i form av lönebidrag. Lönebidraget används för att anställa en stationsledare som för närvarande har en sysselsättningsgrad på 70 procent. Bidraget ifrån arbetsförmedlingen täcker c:a 60 procent av lönekostnaderna. Förening söker verksamhetsbidrag och hoppas på att det ska täcka upp kostnaderna. Övriga intäkter är sponsring från organisationer, sändningsintäkter och inkomster ifrån medlemsorganisationer. Medlemsavgiften är för närvarande 500 kr per år. Här följer en uppräknig av några utgiftsposter som är kopplade till radioverksamheten.

- Sändningstillstånd för att få sända närradio på frekvensen 93,7 MHz.
- Kostnader för att kunna sända webbradio.
- Kostnader till STIM vilket gör det möjligt för radioproducenter att spela upphovsrättsskyddad musik i radio.
- Lönekostnader
- Kostnader för att uppdatera inspelningsutrustningen.
- Företagsförsäkring av radions sändningsutrustning samt dess lösöre.
- Bankavgifter

Kostnaderna för rättigheten (licensen) att spela upphovsrättsskyddad musik har från och med år 2024 ökat och beräknas till c:a 85.000 kr per år (under förutsättning att radion spelar musik i samma omfattning som tidigare). Detta på grund av en ny prislista som STIM tillämpar och som utgår ifrån hur många potentiella lyssnare som finns i ett sändningsområde. Ju fler potentiella lyssnare desto högre kostnad. Föreningens sändningsområde är Västerås - en kommun med c:a 160.000 invånare, vilket förklarar varför avgiften till STIM har ökat så pass mycket. Detta påverkar och förändrar förutsättningarna för verksamheten. Närradion kommer i framtiden inte kunna vara lika generösa med att sända musikprogram under kommande verksamhetsår. Vi måste ta bort musikprogram ifrån sändningstablan och istället fokusera på talkshow

och liknande program samt programmakare som använder sig av ”gratismusik” (non-royalty music). Det här är en utveckling som är mycket beklaglig, den försvårar föreningens uppdrag och själva syftet med att sända närradio, men är ingenting som föreningen kan rå över. Planen är att kommande år söka ett högre belopp i verksamhetsbidrag för att finansiera musiklicensen och att på sikt återgå till ett programutbud med mer musikprogram, såsom det har varit tidigare.

MÅL FÖR VERKSAMHETSÅRET 2025

1. Yttrandefrihet och jämställdhet

Föreningen ska verka för vidast möjliga yttrandefrihet och informationsfrihet i en icke-kommersiell lokal radiokanal och aktivt arbeta för jämställdhet i verksamheten.

2. Sändningsteknik

Föreningen har ansvar för sändningstekniken. Som ägare av sändningstillståndet åtar sig föreningen att fungera som en föreningssammanslutning för de föreningar, organisationer som önskar sända närradio eller producera podcast. Det ska vara attraktivt att producera radio både för amatörer såväl som professionella radiomakare. Idag har föreningen teknisk utrustning för att göra direktsändningar utanför radiostudion och denna möjlighet ska självklart utnyttjas det kommande verksamhetsåret.

3. Medlemmar och verksamhet

Utvecklingen av närradiostationer i Sverige är bekymmersam då allt fler närradioföreningar lägger ner sin verksamhet och det påverkar även Västerås Närradio som förlorar samarbetspartners. Idag finns inte längre Radio Sala, den station som närradion haft mest samarbete med under åren. Ökade kostnader för stimlicensen bidrar även till att det blir svårare att låta sända renodlade musikprogram eller för den delen sända musikprogram som producerats av andra radiostationer. Men inspelningstekniken används idag till mer än att producera radioprogram; föreningen har samarbete med gymnasieskolor och upplåter studion till gymnasieelever till som exempel spelar in muntliga presentationer som ett led i skolarbetet. Den sortens verksamhet kommer i framtiden att prioriteras.

Föreningen vill inleda fler samarbeten med de övriga verksamheter som finns i Culturen för att kunna skapa gemensamma projekt. Föreningen vill vara en aktiv del i Västerås kulturliv och vill samarbeta med Västerås Stad, näringsliv, bildningsförbund, enskilda kulturarbetare med mer. Under kommande verksamhetsår vill föreningen genom uppsökande verksamhet mot skolor, föreningar, studieförbund, ungdomsgårdar m.m. arbeta för att få in flera sändande organisationer. I och med detta vill föreningen erbjuda handledning och utbildning för medlemmarna.

4. Mångkultur

Föreningen vill initiera, stödja och stimulera mångkulturdialog och mångkulturmöten. Föreningen vill sända information från Västerås stad på flera språk.

5. Information och marknadsföring

På Västerås Närradio hemsida www.fmiv.nu finns relevant information om föreningen och sidan uppdateras kontinuerligt med detaljerad information om programutsändningar. Det läggs ut information på sociala medier om närradions programutbud. Det här är ett arbete som de olika radioproducenterna uppmuntras att hjälpa till med. Föreningen behöver satsa på bättre marknadsföring av den löpande verksamheten och vill köpa in olika tjänster både från aktörer

inom Culturen men även företag som specialiserar sig på riktad marknadsföring.

6. Jämlikhet

Föreningen vill arbeta aktivt för jämlikheten i verksamheten. Föryngringsarbetet har pågått under en längre tid, men gott resultat. Idag finns en god variation vad gäller både ålder och kön både i styrelsen och bland radioproducenter.

GENOMFÖRANDE AV MÅL VERKSAMHETSÅRET 2025

Nedan finns huvudpunkter i hur föreningens mål för 2025 ska uppfyllas.

1. Yttrandefrihet och jämställdhet

Det finns många människor i Västerås som har ett annat språk än svenska som modersmål. Föreningen vill gärna fånga upp dessa målgrupper genom att låta producera och sända radioprogram på deras språk. Den stora invandringen av människor ifrån Ukraina öppnar upp för att inleda samarbeten och föreningen ser gärna att det görs radioprogram både om och med människor från Ukraina. På så vis kan fler människor få komma till tals och bli involverade i samhällsdebatten.

2. Sändningsteknik

Tidigare har all sändning varit knuten till radiostudion på Culturen. Men tack vare tidigare investeringar i ny teknik är det idag möjligt att producera direktsända program ute i Västerås. Det kan handla om att sända radio ute från en mängd platser i Västerås såsom torg, från caféer, utställnings- och konferenslokaler. Den här typen av verksamhet kommer att prioriteras i framtiden.

3. Medlemmar och verksamhet

Föreningen avser att samarbeta med stadens föreningar och organisationer, men kommer att prioritera medlemsorganisationerna. Det är vår förhoppning att inleda samarbeten med övriga verksamheter på Culturen. Här följer en lista över några projekt som kommer att fortsätta under kommande verksamhetsår:

1. Västerås Närradio kommer att delta i kommande års upplaga av Summermeet.
2. Ungdomsverksamhet
 - a). Föreningen kommer att arrangera sommarradion, ett projektet där gymnasieungdomar får prova på att sända radio under sommaren. Samarbete kommer att ske med AMA som administrerar rekryteringen av ungdomar samt sörjer för deras anställning. Under den perioden behöver föreningen projektanställa en person som ska vara ungdomarnas handledare.
 - b). Möjlighet att erbjuda avgiftsfria lovaktiviteter till barn och ungdomar.

4. Mångkultur

Föreningen avser att samarbeta med stadens föreningar och organisationer och på så vis knyta kontakter som kan bidra till en ökad mångfald. Radion gör i dag ett nyhetsprogram vars syfte är att belysa olika verksamheter i Västerås. Avsnitten sänds i närradion och det finns möjlighet att streama avsnitten via hemsidan www.fmiv.nu Det finns möjlighet att bygga vidare på idén och inkludera fler verksamheter, som finns i Västerås. Närradion kommer att vara aktiv och sända under kulturnatten.

5. Information och marknadsföring

För närvarande sänder närradion kommunfullmäktiges sammanträden varje månad, det är något som närradion kommer att fortsätta att göra. Föreningen behöver lägga mer resurser på marknadsföring då det varit ett eftersatt område. Tyvärr finns det begränsningar för vad som är möjligt eftersom stationsledaren som är föreningens enda anställda endast är anställd på 70 procent. Vår verksamhet syns på sociala medier och det gäller att uppmuntra radioproducenter att delta i det arbetet. Föreningen vill arrangera / delta i fler evenemang då vi kan utnyttja direktsändningstekniken men även bredda aktiviteterna till att även omfatta musikinslag.

6. Jämlikhet – Föreningen vill aktivt arbeta för en mer jämlik könsfördelning men även större mångfald i verksamheten. Den sociala dimensionen är viktig och föreningen kommer att arbeta med mindre grupper som tillsammans arbetar ihop med att skapa program. Det är en metod för att i högre utsträckning involvera personer som annars drar sig för att engagera sig kring närradion. Det ska sägas att Närradion under flera år arbetat med detta och att vi idag har en bra blandning både vad beträffar ålder och kön men fortfarande är det svårt att engagera personer med annan nationalitet och modersmål än svenska.

Detta är FMiVs styrelses förslag till verksamhetsplan för 2025.

Västerås den 10 oktober 2024