



## Verksamhetsplan för 2023 för Folkrörelsernas Medieförening i Västerås (FMiV)

### FMiV Principer och policyn för verksamheten

FMiV är en ideell partipolitisk och religiöst obunden föreningssammanslutning av organisationer som verkar för vidast möjliga yttrandefrihet och informationsfrihet i en icke-kommersiell lokal radiokanal i Västerås.

FMiVs mål och uppgift är att i förening, under demokratiska former verka för och medverka till en medieutveckling i Västerås. Föreningens verksamhet skall drivas med en åsiktsmässig tolerans, stödja och stimulera mångkulturdialog och mångkulturmöten samt genom aktivt arbete för jämställdhet i verksamheten. Alla som vill ska kunna få prova på att producera radio. Medlemsföreningar får nyttja studion gratis under förutsättningar att det inte är i ett kommersiellt syfte. Övriga hyr studion för ett timpris som bestäms av styrelsen.

Föreningens verksamhet regleras av omfattande lagstiftning och regelverk. Grunden för tillståndsgivningen för radio och tv är yttrandefrihet, mångfald och tillgänglighet. Sändningsverksamheten regleras också av etiska regler för press, TV och radio samt genom de avtal som slutits med upphovsrättsorganisationer. De etiska regelverket syftar till att skydda enskilda mot oförskyllt lidande genom publicitet samt att främja ansvarig hållning inför den publicistiska uppgiften.

Viktiga lagar och regler som gäller för programverksamheten är

1. Radio- och tv-lag (2010:696),
2. Yttrandefrihetsgrundlagen,
3. Regler för närradio
4. Etiska regler för press, TV och radio.

Föreningens verksamhet skall i alla delar drivas i enlighet med principer om allas lika värde oavsett, kön, könsidentitet/könsuttryck, sexuell läggning, ålder, religion/trosuppfattning, et-

---

#### Vår Radio 93,7 MHz

Folkrörelsernas Medieförening i Västerås (FMiV), Sintervägen 6, 721 30 Västerås

Telefon: 073 - 637 29 77

E-post: info@fmiv.nu

Organisationsnummer: 878001-2038

Bankgiro: 655-2004

nisk tillhörighet och funktionsnedsättning. Diskrimineringslagen är grunden för föreningens jämställdhetspolicy. Policyn riktar sig till föreningens anställda, brukare och förtroendevalda.

1. I föreningen ska alla ha möjligheter till utveckling av sina kunskaper och roller.
2. Vid rekrytering ska föreningens strävan om jämn könsfördelning tas i beaktande.
3. Rätt till anställning på lika villkor och samma utvecklingsmöjligheter i arbetet gäller oavsett kön, könsidentitet/könsuttryck, sexuell läggning, ålder, religion/trosuppfattning, etnisk tillhörighet och funktionsnedsättning.
4. Föreningen ska arbeta för att utjämna och förhindra skillnader i lön och makt hos dem som utför arbete som är att betrakta som lika eller likvärdigt.
5. Föreningen ska motverka uppdelningen på traditionellt kvinnliga respektive manliga arbetsuppgifter eller förtroendeposter.
6. Föreningen ska underlätta för såväl kvinnor som män och ickebinära personer att förena familjeliv, förvärvsarbete och förtroendeuppdrag.
7. Föreningen ska arbeta för en jämnare fördelning av kvinnor, män ickebinära personer på alla nivåer inom föreningen.

Bryter någon individ eller sändande organisationer mot någon av i dokumentet beskrivna policy, regler och lagar ska överträdelser skyndsamt hanteras av styrelsen och berörda aktörer. Vid uppsåtliga och allvarliga överträdelser skall ansvariga för överträdelsen förbjudas att sända radio.

Vid uppsåtligt lagbrott skall brottet polisanmälas. Medlemsförening som inte följer principerna i detta dokument eller i övrigt skadar FMiV kan efter förslag av styrelsen uteslutas ur FMiV av ett representantskapsmöte.

## Mål för 2023

**1. Yttrandefrihet och jämställdhet** - Föreningen ska verka för vidast möjliga yttrandefrihet och informationsfrihet i en icke-kommersiell lokal radiokanal och aktivt arbeta för jämställdhet i verksamheten.

**2. Sändningsteknik** - Föreningens har ansvar för sändningstekniken. Som ägare av sändningstillståndet åtar sig föreningen att fungera som en föreningssammanslutning för de föreningar, organisationer som önskar sända närradio eller producera podcast. Föreningen företräder därmed sina medlemsorganisationer gentemot kultur-, idrotts- och fritidsnämnden. Föreningen fick en gång i tiden överta sändningsutrustning och den börjar bli gammal och måste på sikt bytas ut under kommande år.

**3. Medlemmar och verksamhet** - Föreningen vill vara en aktiv del i västerås kulturliv samt att samarbeta med kulturinstitutioner, bildningsförbund, föreningar och kulturarbetare. Föreningen vill genom uppsökande verksamhet mot skolor, föreningar, studieförbund m.m. arbeta för att få in flera sändande organisationer. I och med detta vill föreningen erbjuda handledning och utbildning för medlemmarna. Under kommande verksamhetsår vill föreningen timanställa

en person för att hantera den dagliga administrationen och på så vis underlätta för stationsledaren.

**4. Mångkultur** - Föreningen vill initiera, stödja och stimulera mångkulturdialog och mångkulturmöten. Föreningen vill att sända information från Västerås stad på flera språk.

**5. Information** - I samband med marknadsföring av arrangemang och i programblad ska följande formulering användas: *med stöd från Västerås stad*. Föreningen vill byta namn på radiokanalen till det mer vedertagna "Västerås Närradio". Idag har föreningen möjlighet att direkt-sända via t ex en mobiltelefon. Det öppnar upp möjligheter för föreningen att dokumentera och sända föredrag och konserter som äger rum i Västerås.

**6. Jämställdhet** – Föreningen vill arbeta aktivt för jämställdhet i verksamheten.

## Genomförande av åtaganden 2023

Nedan finns huvudpunkter i hur föreningens mål för 2023 ska uppfyllas.

### **1. Yttrandefrihet och jämställdhet**

Det finns många människor i Västerås som har ett annat språk än svenska som modersmål. Föreningen vill gärna fånga upp dessa målgrupper genom att låta producera och sända radioprogram på deras språk. På så vis kan fler människor få komma till tals och bli involverade i samhällsdebatten. Föreningens hemsida kommer att innehålla information på olika språk.

### **2. Sändningsteknik**

Föreningen behöver ständigt underhålla tekniken för att inspelningsstudio ska fungera optimalt. Det ska vara attraktivt att producera radio både för amatörer såväl som professionella radiomakare. Radion har en del sändningsutrustning som måste förnyas under detta år. Bland annat behöver föreningen investera i en ny FM antenn och även slutsteget i sändarapparaturen behöver bytas. Kostnaderna för detta finns specificerade i den preliminära budgeten för 2023.

### **3. Medlemmar och verksamhet**

Föreningen avser att samarbeta med stadens föreningar och organisationer, dels nya och de som redan idag har sändningsverksamhet. Inom ramen för kursverksamhet erbjuds nya föreningar och organisationer att nyttja lokaler och teknik för sändningsverksamhet. Kursverksamheten har varit det primära sättet att få tillgång till föreningens produktions- och sändningsresurser. Ett antal radioproduktionskurser kommer att erbjudas allmänheten under våren och hösten 2023.

### **Programverksamhet**

En grundläggande förutsättning är att alla radioproducenter jobbar ideellt. Föreningen avser att under året fortsätta erbjuda sändnings- och produktionsresurser till nya och pågående verksamheter. Exempel på pågående program kan kategoriseras in i följande:

1. Vår Radio 93,7 MHz sänder musikprogram och kulturprogram av olika karaktärer och samarbetar med andra närradiostationer i Sverige såsom Radio Sala, Sura Hallsta Närradio och Radio Österåker. Av dessa får vi program samt att vi delar med oss av våra program. Närradion är även medlemmar i NRO som är Närradions riksorganisation i Sverige Radion samarbetar med Tärna folkhögskola och elever därifrån

får komma till vår studio och praktisera. Det finns gott om radioproducenter som spelar in sina program i studion och låter göra sina egna podcast som sänds i radiokanalen.

2. Ungdomsverksamhet
  - a). Vår Radio vill gärna satsa på ungdomar och ser över möjligheterna att inleda ett samarbete med en fritidsgård eller liknande verksamhet så att ungdomar kan komma till radiostudion och få producera radioprogram. Genom den nya sändningstekniken blir det lättare att involvera ungdomar som då har möjlighet att sända på plats. Ungdomar på Tärna Folkhögskola ska få möjlighet att göra praktik på närradion.
  - b). Detta år kommer radion att arrangera sommarradion, projektet då ungdomar får prova på att sända radio under sommaren. Samarbete kommer att ske med AMA som administrerar rekryteringen av ungdomar. Under den perioden behöver föreningen projektanställa en person som ska vara ungdomarnas handledare.
3. Vår radio vill gärna ha radioproducenter på flera språk än svenska t ex det spanskspråkiga kristna programmet "Eben Ezer". Vår Radio 93,7 MHz söker kontakt med olika utlandssvenskar som kan göra radio på sina respektive modersmål. Föreningen ska försöka kontakta tidigare radioproducenter och återuppta samarbetet eftersom en del samarbete med invandrarföreningar har försvunnit.
4. Samhällsinformation.

Vår Radio direktsänder kommunfullmäktige en gång i månaden ifrån stadshuset i Västerås. Det kommer att vara lättare att direktsända föredrag, konserter med mer med den nya sändningstekniken som radion numer har.

#### 4. Mångkultur

Föreningen avser att samarbeta med stadens föreningar och organisationer och på så vis knyta kontakter som kan bidra till en ökad mångfald. Radion vill inleda ett samarbete med Draothea, det är en LSS verksamhet som håller till på Culturen. Radion samarbetar även med Elektura Bio och sänder ut information om kommande filmer.

#### 5. Information

Föreningen vill i samband med marknadsföring av arrangemang och i programblad ska följande formulering användas: *med stöd från Västerås stad*. Som närradio i Västerås vill föreningen utveckla samarbetet med Västerås Stad och sända mer samhällsrelaterad information. Det kan handla om att lokalpolitiker eller tjänstepersoner får möjlighet att prata i radio, eller att radion sänder andra politiska sammanträden än kommunfullmäktige. Föreningen vill medverka på informationskampanjer på stan i Västerås och kommer även att medverka på kulturnatten. Radion vill till 2023 byta namn till *Västerås Närradio*, det ger en tydligare bild av vår verksamhet och är dessutom lättare att marknadsföra. Det kräver lite administrativt arbete och en marknadsföringskampanj som kommer att finnas med i budgeten under kontot marknadsföring.

**6. Jämställdhet** – Föreningen vill aktivt arbeta för jämställdhet i verksamheten. Bland radioproducenterna behöver det komma in fler kvinnor ickebinära personer och personer med annat modersmål än svenska.

#### Bildningsverksamhet

En viktig del av föreningen verksamhet är samarbete med bildnings- och utbildningsverksamheter. Kopparlundsgymnasiet som finns på Culturen har under åren samarbetat med föreningen och nyttjat föreningens radiostudio. Det kommer att fortsätta även under 2023. Radion vill utöka samarbete med andra gymnasier och skolor i Västerås och låta fler få prova på att spela in i studion, sända radio med mer. Vår Radio 93,7 MHz har ett samarbete med Tärna Folkhög-

skola och dess teaterlinje och studenter får regelbundet komma till studion och öva sig på att producera podcast och stå i direktsändning. Föreningen kommer att fortsätta att erbjuda produktionsresurser till stadens skolor och anordnare av bildningsverksamhet. Ett antal radioproduktionscirkel kommer att erbjudas allmänheten under 2023 och dessa kommer att ske i FMiVs lokaler på Culturen. Radion samarbetar med Studieförbundet vuxenskolan och sänder föredrag i deras regi. Detta samarbete kommer att fortsätta kommande verksamhetsår. Det finns tankar om att återuppta samarbetet med Västerås folkhögskola som är en medlemsförening.

## **Rekrytering av nya producenter**

Föreningen vill fortsätta att rekrytera yngre producenter till radion. FMiV är en paraplyorganisation och för att få sända måste varje radioproducent vara med i en förening eller tillhöra en organisation som FMiV samarbetar med. Sen en tid tillbaka finns FMiVs vänförening, där personer blir medlem genom att betala en engångsmedlemsavgift. Det har visat sig att radion har kunnat knyta fler unga radioproducenter till sin verksamhet tack vare den här modellen. Vår Radio fortsätter med förnyingsarbeten, samtidigt som det är viktigt att behålla en åldersmässig mångfald. Det är bra att försöka återknyta kontakter som radion har haft tidigare med radioproducenter.

## **Styre av verksamheten 2023**

### **Medlemsföreningar**

1. Gamla Gardet	10. FMiVs vänförening
2. Jazzens vänner	11. Kamus stråkensemble
3. Kopparlundsgymnasiet	12. 4:e teatern
4. PRO samorganisation	
5. Elektra bio	
6. Socialdemokraterna Västerås	
7. Västerås Folkhögskola	
8. Öppna kanalen Västerås	
9. Eben Ezer	

## Styrelsen

Ordförande: Sandra Fonnisson  
Kassör: Andreas Lundin, firmatecknare  
Ledamot: Olivia Koba, firmatecknare  
Ledamot: Jessica Park  
Suppleant: My Velandar

## Andra funktioner

Revisor: Gunilla Jäderberg  
Stationsledare: Klaas Vleugels

## Ansvarig utgivare: Klaas Vleugels

Föreningen sänder närradio mellan kl 05.00 och 22.00 varje dag på frekvensen 93,7 MHz och via hemsidan [www.fmiv.nu](http://www.fmiv.nu)

Föreningen ska vila på och drivas utifrån ett starkt ideellt engagemang och på så vis verka gentemot de grundläggande värden som föreningens existens vilar på, nämligen att verka för vidast möjliga yttrandefrihet och informationsfrihet i en icke-kommersiell lokal radiokanal. Det "interna arbetet" för att möta föreningens åtagande kan sammanfattas i följande punkter.

**1. Ekonomi** – Föreningen är beroende av bidrag för att kunna bedriva verksamheten. Bidragen kommer idag dels ifrån kommunen i form av föreningsstöd och hyresbidrag och dels från arbetsförmedlingen i form av lönebidrag. Lönebidraget täcker c:a 60 procent av kostnaderna som finns för att anställa stationsledaren. Föreningen följer journalistförbundets kollektivavtal. Andra utgifter som är kopplade till radioverksamheten är följande:

- Sändningstillstånd för att få sända närradio på frekvensen 93,7 MHz.
- Kostnader för att kunna sända webbradio.
- Kostnader till STIM och IFPI, vilket gör det möjligt för radioproducenter att spela upphovsrättsskyddad musik i radio. Därutöver kostnader för ett spotifykonto.
- Kostnader för tekniskt underhåll, se stycken om radioteknik här nedanför.

**2. Verksamhet** - Huvudambitionen i verksamhetens inriktning är att öka programutbudet och rekrytera nya radioproducenter. Vi försöker engagera flera kvinnor i radions verksamhet då den tyvärr fortfarande är mansdominerad.

**3. Teknik** – Radion behöver förnya sändningsutrustningen och investera i en ny antenn och ett nytt slutsteg. Det tillkommer kostnader för frakt av radioantennen och installation. Föreningen behöver köpa ny antenn och på så vis kunna sända med 500 Watt, vilket är det som föreningen har tillstånd att göra. I budgeten finns mer information om kostnaderna.

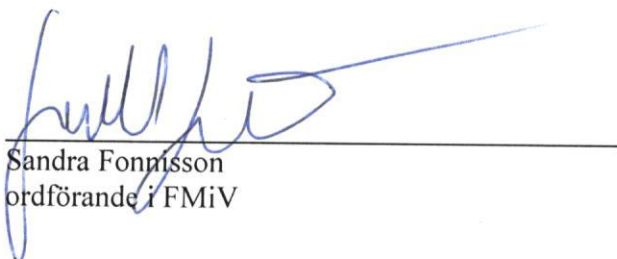
**4. Föreningens anställda** – Stationsledaren ska självständigt och i nära dialog med styrelsens representanter bedriva och utveckla verksamheten i enlighet med föreningens verksamhetsplan, styrelsens fattade beslut och viljeriktning samt de åtagande föreningen har gentemot Västerås stad och andra samarbetspartner. I arbetsuppgifterna ingår det bland annat att:

1. Ansvara för och utveckla den dagliga verksamheten så att den flyter på på smidigaste sätt genom att hålla uppsikt över föreningens utrustning och lokaler. Eftersom alla verksamheter på Culturen måste ansvara för reparationer och felanmälan av det som finns i deras lokaler så avsätter föreningen pengar speciellt avsedda för lokalvård.
2. Representera föreningen, vara kontaktperson och föreningens "ansikte utåt". Marknadsföra verksamheten och aktivt arbeta för att få fler verksamheter att ansluta sig till radion och därmed locka fler att göra radioprogram.
3. Sköta föreningens informationshantering så som utskick via post, e-post, föreningens hemsidan och sociala medier.
4. Ansvara för föreningens administration. Att ta kontakt med radioproducenter ge dem teknisk support och se till att föreningens utrustning och radiostudio fungerar.
5. Ansvara för programmering och musiklistor för sändning samt arkivering av radiosändningarna.
6. Introducera nya organisationer i policyn och regler för verksamheten.

Detta är FMiVs styrelses förslag till verksamhetsplan för 2023 som är godkänd av styrelsen.

Västerås den 3 oktober 2022

FMiVs styrelse genom



Sandra Fonnissson  
ordförande i FMiV